



**Procès-Verbal des travaux de présélection sur dossier des candidats et de l'audition des candidats présélectionnés dans le cadre du recrutement de deux (02) Pharmaciens responsables contrôle qualité et d'un (01) Auditeur interne au profit de l'Agence nationale de Contrôle de Qualité des produits de santé et de l'eau (ANCQ)**

L'an deux mil-vingt-trois et les 21 et 23 mars ont eu lieu respectivement dans la salle de réunion de la Direction de la Planification, de l'Administration et des Finances (DPAF) du Ministère de la santé (Akpakpa-Donatin), les travaux de présélection sur dossier des candidats et l'audition des candidats présélectionnés dans le cadre du recrutement de deux (02) Pharmaciens responsables contrôle qualité et d'un (01) Auditeur interne, objet de l'avis d'appel à candidature N° 226/2023/MS/DG-ANCQ/DAF/SA du 1<sup>er</sup> mars 2023. La date de clôture de dépôt des dossiers était le 16 mars 2023.

Les travaux de présélection ont été conduits par le comité ad'hoc mis en place par décision N° 2023-274/MS/DG-ANCQ/DAF/SA et composé des personnes ci-après :

- |   |  |            |
|---|--|------------|
| 1. Professeur <b>LOKO Frédéric</b> ,        |  | Président  |
| 2. Monsieur <b>HOLLO Arnaud Ghislain</b>    | Chef du Service des Ressources humaines et du Dialogue social du Ministère de la Santé ; | Rapporteur |
| 3. Monsieur <b>ASSADETIN Firmin</b>         | Assistant du Secrétaire général du Ministère de la Santé ;                               | Membre     |
| 4. Monsieur <b>ASSOUMA KARIMOU Ismail</b>   | Consultant indépendant en Audit interne et Gestion des Risques ;                         | Membre     |
| 5. Monsieur <b>YEMOA Loconon Y. Achille</b> | Directeur général de l'ANCQ ;  | Membre     |
| 6. Monsieur <b>SOKPIN Messanh Mathieu</b>   | Directeur de l'Administration et des Finances de l'ANCQ ;                                | Membre     |
| 7. Monsieur <b>ADJAKIDJE Parfait</b>        | Directeur du Contrôle de Qualité des produits de santé de l'ANCQ                         | Membre     |

Les travaux de présélection et d'audition ont été conduits par les membres énumérés ci-dessus à l'exception de Monsieur **HOLLO Arnaud Ghislain** qui s'est fait représenter par Monsieur **ZANVO Bob Prince**.

Tous les dossiers de candidature ont été soumis via la plateforme du Ministère de la Santé par le lien «[emploisante.gouv.bj](http://emploisante.gouv.bj)».

#### **I. Présélection des candidats**

Au total vingt-quatre (24) dossiers ont été reçus. Le comité a défini les critères d'évaluation des différents dossiers qui se présentent comme suit :

**1. CRITÈRES IMPÉRATIFS (ÉLIMINATOIRES) : VALABLE POUR LES DEUX PROFILS (PHARMACIENS RESPONSABLES CONTRÔLE QUALITÉ ; AUDITEUR INTERNE)**

Description des critères	Indicateurs / Mode de vérification	Echelle				
		0	1	2	3	4
<b>Conditions générales</b>						
<b>Critère 1</b> : être de nationalité béninoise	Certificat de nationalité					
<b>Critère 2</b> : justifier de la qualification requise pour le poste à pourvoir	Diplôme et postes occupés	- Diplôme correspondant au profil requis - Postes occupés dans le domaine				
<b>Critère 3</b> : avoir un casier judiciaire vierge	Casier judiciaire sans mention d'une condamnation pénale	Pièce datant de moins de 3 mois				

F = Fournie  
NF = Non Fournie

**1.1. CRITÈRES NON IMPÉRATIFS (PONDÉRABLES) VALABLE POUR LE POSTE DE PHARMACIENS RESPONSABLES CONTRÔLE QUALITÉ**

Description des critères	Indicateurs / Mode de vérification	Echelle (pts)				
		0	1	2	3	4
<b>Critère 4</b> Avoir une pratique professionnelle avérée d'au moins 03 années dans le domaine principal d'activité	Attestation de travail Certification de première prise de service Autres documents pertinents	0 : pas d'expérience 2 pts : entre 1 et 2 ans 3pts : > 2 < 3 ans 4 pts : > ou égale à 3 ans				
<b>Critère 5</b> Avoir une bonne réputation professionnelle	Lettre de recommandation Absence de sanction Témoignages Lettres de félicitations Décorations Responsabilités exercées Etc.	Appréciation Commune renommée				
<b>Critère 6</b> Avoir une bonne connaissance du secteur pharmaceutique / eau et du contrôle de qualité des objets d'essai	- Formation - Postes occupés - Expérience dans le contrôle de qualité des produits de santé/ Eau, mise en place de démarche qualité dans un laboratoire d'étalonnage et d'essai,	- Expérience internationale / nationale - Responsabilités exercées - Pratique / Réflexion (études) - certificats de bonne fin d'exécution				
<b>Critère 7</b> - Expérience dans le management d'équipe et la conduite d'analyse dans un laboratoire de	- Postes occupées - Durée d'occupation - Taille du projet ou de l'institution	- Expérience internationale / nationale - Responsabilités exercées - Pratique / Réflexion (études)				

*(Handwritten signatures and initials)*

contrôle de qualité des produits de santé /eau		- Distinctions honorifiques					
<b>Critère 8</b> Connaissance de l'outil informatique	Word – Excel – Powerpoint Logiciel spécifique au domaine d'activité	Indication dans le CV					
<b>Total 1 : ramener au même dénominateur que le total 2 (100) et attribuer 70 %</b>							

## 1.2. CRITÈRES NON IMPÉRATIFS (PONDÉRABLES) VALABLES POUR LE POSTE D'AUDITEUR INTERNE

Description des critères	Indicateurs / Mode de vérification	Echelle (pts)					
		0	1	2	3	4	
<b>Critère 4</b> Avoir une pratique professionnelle avérée d'au moins huit (08) années dans le domaine d'audit et contrôle de gestion	Attestation de travail Certification de première prise de service Autres documents pertinents	0 : pas d'expérience 2 pts : Entre 2 et 5 ans 3pts : > 5 < 8 ans 4 pts : > ou égale à 8 ans					
<b>Critère 5</b> Avoir une bonne réputation professionnelle	Lettre de recommandation Absence de sanction Témoignages Lettres de félicitations Décorations Responsabilités exercées Etc.	Appréciation commune renommée					
<b>Critère 6</b> Avoir une bonne connaissance de la fonction d'audit ou de contrôle de gestion	- Formation - Postes occupés - Expérience dans l'audit et le contrôle de gestion	- Expérience internationale / nationale - Responsabilités exercées - Pratique / Réflexion (études) - certificats de bonne fin d'exécution					
<b>Critère 7</b> Une forte expérience dans la conduite de l'audit et le contrôle de gestion	- Postes occupées - Durée d'occupation - Taille du projet ou de l'institution	- Expérience internationale / nationale - Responsabilités exercées - Pratique / Réflexion (études) - Distinctions honorifiques					
<b>Critère 8</b> Connaissance de l'outil informatique	Word – Excel – Powerpoint Logiciel spécifique au domaine d'activité	Indication dans le CV					
<b>Total 1 : ramener au même dénominateur que le total 2 (100) et attribuer 70 %</b>							

## 5. CRITÈRES COMPLÉMENTAIRES

### (Conformité du dossier aux exigences de l'appel à candidature)

- une lettre de motivation adressée au Directeur général de l'ANCQ et précisant le poste choisi ;
- une copie légalisée de l'acte de naissance ou du jugement supplétif ou toute autre pièce tenant lieu ;
- une copie légalisée du certificat de nationalité ;
- une copie légalisée des diplômes ou des certificats requis pour le poste choisi ;
- une copie légalisée des attestations de travail indiquant les responsabilités assumées par le candidat ;
- un curriculum vitae détaillé ;
- un casier judiciaire datant de moins de trois (03) mois ;
- Deux (02) attestations de bonne fin d'exécution pour les travailleurs indépendants ;
- une copie de l'acte portant le grade actuel pour les agents de l'Etat ;

### 5.1. Qualifications requises pour le poste à pourvoir

Description des critères	Indicateurs	Mode de vérification	Échelle				
			0	1	2	3	4
Diplômes ou des certificats requis pour le poste choisi	Diplôme, formation et postes occupés	Pièces attestant formation et pratique dans le domaine principal d'activité					
Certificats de formation complémentaires	Certificat de formation et postes occupés	Pièces attestant formation complémentaire et pratique professionnelle					
<b>Sous-total :</b>							

### 5.2. Justification de garantie suffisante de disponibilité

Description des critères	Indicateurs	Mode de vérification	Échelle				
			0	1	2	3	4
Document justificatif	Lettre d'engagement Lettre de motivation Certificat de visite et de contre visite Autres	Justifiant d'une disponibilité immédiate et d'une motivation suffisante pour se mettre à disposition du poste choisi.					
<b>Sous-total</b>							

### 5.3. Lettre de motivation

Description des critères	Indicateurs	Mode de vérification	Échelle				
			0	1	2	3	4
Respect du cadrage							
Fautes	Une (01) faute enlève un (01) point						
Élégance du style							
Cohérence des développements							
Pertinence de la motivation							
<b>Sous-total</b>							

### 5.4. Curriculum vitae

Description des critères	Indicateurs	Mode de vérification	Échelle				
			0	1	2	3	4
Respect du cadrage							
Adresse complète, y compris l'adresse électronique							
Présence des informations essentielles	Voir critère d'appel à candidature						
Cohérence des informations							
<b>Sous-total</b>							

### 5.5. Diplômes et certificats liés au profil

Description des critères	Indicateurs	Mode de vérification	Échelle				
			0	1	2	3	4
Légalisation	01 point / pièce						
Authenticité du diplôme par rapport au profil	> 2017 : examen national						
Pertinence du ou des certificats par rapport au profil	< 2017 : co-signature						
<b>Sous-total</b>							

### 5.6. Lettres de recommandation

Description des critères	Indicateurs	Mode de vérification	Échelle				
			0	1	2	3	4
Existence du document							
Signataire de la lettre approprié							
Informations utiles							
<b>Sous-total</b>							

*f f f f f f*

### 5.7. Attestation de travail ou équivalent

Description des critères	Indicateurs	Mode de vérification	Échelle					
			0	1	2	3	4	
Existence du document								
Informations utiles								
<b>Sous-total</b>								

**Total 2 : attribuer 30%**

### TOTAL GÉNÉRAL (TOTAL 1 + TOTAL 2)

Ainsi, pour être présélectionné, c'est-à-dire avoir la décision d'étape « Retenu », il faut avoir satisfait aux critères impératifs (éliminatoires).

La synthèse des résultats de la présélection se présente comme suit :

- Dossiers rejetés: 15
- Dossiers retenus : 07
- Dossiers éliminés : 02

Le **tableau I** récapitule la liste des candidats rejetés au regard des critères éliminatoires ainsi que le motif du rejet, tandis que le **tableau II** récapitule les résultats des candidats au regard des critères pondérables.



Tableau I : Résultats du dépouillement des dossiers de candidature au vu des critères éliminatoires

N°	NOM	PRÉNOMS	VALIDITÉ					AVIS SUR LE DOSSIER	MOTIF_REJET	
			Diplôme	CV	Acte de Naissance	Casier Judiciaire	lettre motivation			Attestation travail
1	ADJAGBONI	Aristide Armel Sèna	OUI	OUI	OUI	OUI	OUI	NON	APPROUVE	
2	AGOSSA	Emayo Dagbégnon Exausé	OUI	OUI	OUI	OUI	OUI	NON	APPROUVE	
3	AHLEGNAN	Migresse							REJETE	Diplôme non adéquat
4	AHOLOUKPE	Léonelle Immaculée							REJETE	Erreur d'adressage
5	AHOUANVOESSI	Fulbert							REJETE	Diplôme non adéquat
6	AMOUSSA	Ahmed	OUI	OUI	OUI	OUI	OUI	OUI	APPROUVE	
7	BABA MOUSSA	Zoul-kifoul							REJETE	Erreur d'adressage
8	DAKOU	Isidore							REJETE	Diplôme non adéquat
9	DJEHOUE	Johanes Renatho Séwa							REJETE	Diplôme non adéquat
10	DUHO	Middah Marilyné Akoélé							REJETE	Diplôme non adéquat
11	GARBA	Bona Nangui Sabiratou	OUI	OUI	OUI	OUI	OUI	NON	APPROUVE	
12	GUIDA	Bio							REJETE	Diplôme non adéquat
13	HOUMENOU	Houéfa Diane O. Aurelie	OUI	OUI	OUI	OUI	OUI	OUI	APPROUVE	
14	HOUNGLA	Sévi Romario							REJETE	Diplôme non adéquat
15	ISSAHOU	Ibrahima	OUI	OUI	OUI	OUI	OUI	OUI	APPROUVE	
16	KANLINSOU	Hyppolite							REJETE	Diplôme non adéquat
17	KOKOKO	Mohamed							REJETE	Diplôme non adéquat
18	KOUAGO	Kouakim Paulin							REJETE	Diplôme non adéquat

CF f S ( ) g

N°	NOM	PRÉNOMS	VALIDITÉ					AVIS_SUR_LE_DOSSIER	MOTIF_REJET	
			Diplôme	CV	Acte de Naissance	Casier Judiciaire	lettre motivation			Attestation travail
19	MOUSSA ABDOULAYE	Hamdane							REJETE	Diplôme non adéquat
20	M'PO	Kounténa Yasmine							REJETE	Diplôme non adéquat
21	SAIZONOU	Lino Gloria							REJETE	Diplôme non adéquat
22	SEDJIDE	JONAS							REJETE	Diplôme non adéquat
23	TOHOYESSOU	Kpessou Habib Godwin	OUI	OUI	OUI	OUI	OUI	NON	APPROUVE	
24	VODOUNNOU	Orou Nassaire Erinth							REJETE	Diplôme non adéquat

Tableau II : Résultats du dépouillement des dossiers de candidature au vu des critères pondérables

RUBRIQUES	NOM ET PRÉNOMS						
	ADJAGBONI Aristide Sèna	AGOSSA Emayo Exausé	AMOUSSA Ahmed	GARBA Bona Sabiratou	HOUMENOU Houéfa Aurelie	ISSAHOU Ibrahima	TOHOYESSOU Kpessou Habib
<b>CRITÈRES NON IMPÉRATIFS (PONDÉRABLES)</b>	7	4	17	6	2	14	2
Critère 4	0	0	4	0	0	3	0
Critère 5	0	0	3	0	0	3	0
Critère 6	2	2	4	2	0	3	0
Critère 7	3	0	4	2	0	3	0
Critère 8	2	2	2	2	2	2	2
<b>TOTAL 1 SUR 100 (A)</b>	<b>35</b>	<b>20</b>	<b>85</b>	<b>30</b>	<b>10</b>	<b>70</b>	<b>10</b>
<b>QUALIFICATIONS REQUISES POUR LE POSTE A POURVOIR</b>	4	4	8	4	4	4	4
1- Diplôme, formation et postes occupés	4	4	4	4	4	4	4
2- Certificats de formation complémentaires	0	0	4	0	0	0	0
<b>JUSTIFICATION DE GARANTIE SUFFISANTE DE DISPONIBILITÉ</b>	2	2	2	2	2	2	2

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom right of the page.

Lettre d'engagement							
Lettre de motivation	2	2	2	2	2	2	2
Certificat de visite et de contre visite							
Autres							
<b>LETTRE DE MOTIVATION</b>	18	13	19	18	17	14	13
Respect du cadrage	4	3	3	3	4	3	2
Fautes	2	4	4	4	4	0	2
Élégance du style	4	2	4	3	3	3	2
Cohérence des développements	4	2	4	4	4	4	4
Pertinence de la motivation	4	2	4	4	2	4	3
<b>CURRICULUM VITAE</b>	15	15	14	14	13	16	14
Respect du cadrage	3	3	3	3	3	4	2
Adresse complète, y compris l'adresse électronique	4	4	4	3	4	4	4
Présence des informations essentielles	4	4	4	4	3	4	4
Cohérence des informations	4	4	3	4	3	4	4
<b>DIPLOMES ET CERTIFICATS LIES AU PROFIL</b>	8	6	10	7	8	7	4
Légalisation	4	2	2	3	4	3	0
Pertinence du diplôme par rapport au profil	4	4	4	4	4	4	4
Pertinence du ou des certificats par rapport au profil	0	0	4	0	0	0	0
<b>DEUX LETTRES DE RECOMMANDATION / DEUX ATTESTATIONS DE BONNE FIN D'EXECUTION</b>	0	0	0	0	0	0	0
Existence des deux documents	0	0	0	0	0	0	0
Signataire de la lettre approprié	0	0	0	0	0	0	0
Informations utiles	0	0	0	0	0	0	0
<b>ATTESTATION DE TRAVAIL OU EQUIVALENT</b>	0	0	8	0	8	8	0
Existence du document	0	0	4	0	4	4	0
Informations utiles	0	0	4	0	4	4	0

*Handwritten signatures and marks:* F f, a checkmark, a stylized signature, and another signature.

TOTAL 2	47	40	61	45	52	51	37
TOTAL 2 sur 100 (B)	58,75	50	76,25	56,25	65	63,75	46,25
TOTAL GÉNÉRAL (0,3 X B + 0,7X A)	42,1	29,0	82,4	37,9	26,5	68,1	20,9

LF

f

La liste des candidats présélectionnés est indiquée dans le **tableau III** ci-dessous de même que leur note respective obtenue.

**Tableau III:** Liste des candidats présélectionnés

N° d'ordre	Nom et Prénoms	Poste postulé	Note obtenue/100	Décision d'étape
1	ADJAGBONI Aristide A. Sèna	PRCQ	58,75	Retenu
2	AGOSSA Emayo D. Exausé	AI	50	Retenu
3	AMOUSSA Ahmed	PRCQ	76,25	Retenu
4	GARBA Bona N. Sabiratou	PRCQ	56,25	Retenue
5	HOUMENOU Houéfa Diane O. Aurelie	AI	65	Retenue
6	ISSAHOU Ibrahima	AI	63,75	Retenu
7	TOHOYESSOU Kpessou Habib Godwin	PRCQ	46,25	Retenu

PRCQ : Pharmacien Responsable Contrôle Qualité ; AI : Auditeur Interne

La notation détaillée des dossiers de candidature et les motifs détaillés des rejets se trouvent sur le site «emploisante.gouv.bj». Seuls les candidats présélectionnés (décision d'étape retenue ; tableau III) dont les noms se trouvent ci-dessus ont poursuivi le processus de sélection qui a consisté en leur audition le 23 mars 2023 à la salle de réunion de la Direction de la Planification, de l'Administration et des Finances (DPAF) du Ministère de la Santé (Akpakpa- Donatin).

## II. Audition des candidats présélectionnés/ PRCQ et AI ANCQ

La séance qui s'est déroulée sous la présidence effective du **Professeur LOKO Frédéric**, a démarré à 09 heures 15 minutes. Le travail s'est déroulé en deux phases.

Dans un premier temps, les membres du comité ont discuté et amendé les critères de présélection et des grilles d'entretiens. L'approche consensuelle dans la notation a été adoptée. Ainsi, après les notations individuelles, le jury s'est accordé sous la modération de son président sur une moyenne commune à rapporter.

Le jury a, dans un second temps, reçu successivement les trois (3) en lice pour le poste d'Auditeur interne (AI) et les quatre (4) candidats retenus pour les postes de Pharmaciens responsables contrôle qualité (PRCQ).

Au total sept (7) postulants sur sept (7) ont été reçus par la commission soit 100% des auditions prévues réalisées.

Par ailleurs, notons que l'organisation interne a permis de tenir simultanément les travaux de rapportage des notes. Ainsi, la synthèse des résultats et le classement sont repris dans le **tableau IV** pour les postes de Pharmaciens responsables contrôle qualité et le **tableau V** pour le poste d'Auditeur interne.



**Tableau IV : Relevé des notes de l'audition des candidats au poste de PRCQ**

RUBRIQUES	NOM ET PRÉNOMS DES CANDIDATS			
	ADJAGBONI Aristide A. Sèna	AMOUSSA Ahmed	GARBA Bona N. Sabiratou	TOHOYESSOU Kpessou Habib Godwin
<b>DÉCOUVERTE DU CANDIDAT</b>	4	4,5	4	3
Présentez-vous	4	4,5	4	3
<b>GENERALITES</b>	25	18,5	16	17,5
1- Que savez-vous de l'ANCQ	9	5	5,5	5
2- Pourquoi travailler à l'ANCQ	5	4	3	3
3- Gestion des urgences	3	2,5	1,5	2
4- Gestion des conflits (actuels)	4	3	3	3
5- Gestion de conflits (passés)	3	3	2	2,5
6- Gestion de la diversité culturelle	1	1	1	2
<b>CONNAISSANCE DU POSTE</b>	16,5	19,5	13	15
1- Compréhension du poste	11	11,5	8	10
2- Défis à relever	3,5	4	3	3
3- Différence entre agence, société et direction de Ministère	2	4	2	2
<b>COMPÉTENCE TECHNIQUE</b>	19	19	14	11
a-Compétence Technique 1	8	7	6	4
b-Compétence Technique 2	8	7	5	5
c-Compétence Technique 3	3	5	3	2
<b>QUALITE DU DISCOURS</b>	7	10	5,5	5
Démarche	1,5	2	1	1
Capacité à capter	2	2	1	1
Capacité à convaincre	1,5	2	1	1
Éloquence	1	2	1	1
Gestion du temps	1	2	1,5	1
<b>TENUE</b>	4	3,5	4	4
Maîtrise de soi ( <i>gestuelle, attitude, sérénité</i> )	2	2,5	2	2
Tenue vestimentaire ( <i>tenue correcte</i> )	2	1	2	2
<b>TOTAL GÉNÉRAL</b>	75,5	75	56,5	55,5
<b>Disponibilité</b>	Disponibilité Immédiate	Un à deux mois	Disponibilité Immédiate	Disponibilité Immédiate
<b>Prétentions salariales</b>	500 000 à 700 000	600 000 à 800 000 ou 900 000	250 000 à 400 000	non communiquée

8

WF → C f j

**Tableau V : Relevé des notes de l'audition des candidats au poste d'AI**

RUBRIQUES	NOM ET PRÉNOMS DES CANDIDATS		
	AGOSSA Emayo D. Exausé	HOUMENOU Houéfa Diane O. Aurelie	ISSAHOU Ibrahima
<b>I- DÉCOUVERTE DU CANDIDAT</b>	3,5	4,5	5
Présentez-vous	3,5	4,5	5
<b>II- GÉNÉRALITES</b>	8	20,5	21
1- Que savez-vous de l'ANCQ	1	7,5	7,5
2- Pourquoi travailler à l'ANCQ	1	2,5	3
3- Gestion des urgences	2	2	2
4- Gestion des conflits (actuel)	2	4	3,5
5- Gestion de conflits (passé)	1	3	3
6- Gestion de la diversité culturelle	1	1,5	2
<b>III. CONNAISSANCES DU POSTE</b>	6	16	16
1-Pouvez-vous me préciser ce que vous avez compris du poste d'Auditeur interne (AI)	5	10	10
2-Sur quel défi de l'agence souhaitez-vous progresser ?	1	3	2
3-Quelle différence faites-vous entre Agence, Société et Direction d'un ministère en matière de gestion ?	0	3	4
<b>III-COMPÉTENCES TECHNIQUES</b>	5	15,5	22,5
a- Connaissances générales sur l'audit interne.	1	5	4
b- II-Maîtrise du Cadre de Référence de l'Audit Interne dans l'Administration de l'État - CRAIE au Bénin	0	3	4
c- Contrôle Interne et Maîtrise des risques	0	4	4
d- Gestion d'un service d'audit interne	2	2	4
e- Conduite d'une mission d'audit interne	2	1,5	6,5
<b>QUALITÉ DU DISCOURS</b>	4	8	8
Démarche	1	2	2
Capacité à capter	1	2	2
Capacité à convaincre	0	1	2
Eloquence	1	2	1
Gestion du temps	1	1	1
<b>TENUE</b>	4	4	4
Maîtrise de soi (gestuelle, attitude, sérénité)	2	2	2
Tenue vestimentaire (tenue correcte)	2	2	2
<b>TOTAL GÉNÉRAL</b>	30,5	68,5	76,5

<b>Disponibilité</b>	1 mois	1 mois	1 mois
<b>Prétention salariale en FCFA</b>	Non communiquée	600 000 à 1 000 000 (net à payer)	1 100 000 à 1 300 000 (brut)

Conformément à la procédure de sélection retenue, la note obtenue pour la pré-sélection des candidats sur étude de dossier participe à 40 % de la note finale de la sélection et celle obtenue à l'entretien de sélection devant le jury participe à 60%. Le **tableau VI** représente la synthèse des notes obtenues au cours de chacune de ces phases ainsi que le total.

Conformément à la mission à elle assignée par décision N°2023-274/MS/DG-ANCQ/DAF/SA, le comité soumettra la liste des 03 candidats sélectionnés par ordre de mérite rapporté dans le **tableau VII**, à la Direction générale de l'Agence nationale de Contrôle de Qualité des produits de santé et de l'eau pour exploitation.

**Tableau VI** : Résultats définitifs de la phase de sélection des PRCQ et AI

NOM ET PRÉNOMS	POSTE CHOISI	ÉTUDE DE DOSSIERS		ENTRETIEN DE SÉLECTION		ÉVALUATION GLOBALE	
		Note	Valeur relative (40%)	Note	Valeur relative (60%)	Note	Rang
ADJAGBONI Aristide A. Sèna	Pharmacien, Responsable Contrôle Qualité	42,13	16,85	75,50	45,30	62,15	2 <sup>ème</sup>
AMOUSSA Ahmed	Pharmacien, Responsable Contrôle Qualité	82,38	32,95	75,00	45,00	77,95	1 <sup>er</sup>
GARBA Bona N. Sabiratou	Pharmacien, Responsable Contrôle Qualité	37,88	15,15	56,50	33,90	49,05	3 <sup>ème</sup>
TOHOYESSOU Kpessou Habib Godwin	Pharmacien, Responsable Contrôle Qualité	20,88	8,35	55,50	33,30	41,65	4 <sup>ème</sup>
AGOSSA Emayo D. Exausé	Auditeur Interne	29,00	11,60	30,50	18,30	29,90	3 <sup>ème</sup>
HOUMENOU Houéfa Diane O. Aurelie	Auditeur Interne	26,50	10,60	68,50	41,10	51,70	2 <sup>ème</sup>
ISSAHOU Ibrahima	Auditeur Interne	68,13	27,25	76,50	45,90	73,15	1 <sup>er</sup>

8

LF

f



Tableau VII : Liste des 3 candidats sélectionnés par ordre de mérite par poste

NOM ET PRÉNOMS	POSTE CHOISI	ÉTUDE DE DOSSIERS		ENTRETIEN DE SÉLECTION		ÉVALUATION GLOBALE		OBSERVATION
		Note	Valeur relative (40%)	Note	Valeur relative (60%)	Note	Rang	
AMOUSSA Ahmed	PRCQ	82,38	32,95	75,00	45,00	77,95	1 <sup>er</sup>	sélectionné
ADJAGBONI Aristide A. Sèna	PRCQ	42,13	16,85	75,50	45,30	62,15	2 <sup>ème</sup>	sélectionné
GARBA Bona N. Sabiratou	PRCQ	37,88	15,15	56,50	33,90	49,05	3 <sup>ème</sup>	sélectionnée
ISSAHOU Ibrahima	AI	68,13	27,25	76,50	45,90	73,15	1 <sup>er</sup>	sélectionné
HOUMENOU Houéfa Diane O. Aurelie	AI	26,50	10,60	68,50	41,10	51,70	2 <sup>ème</sup>	sélectionné
AGOSSA Emayo D. Exausé	AI	29,00	11,60	30,50	18,30	29,90	3 <sup>ème</sup>	sélectionné

PRCO : Pharmaciens Responsables Contrôle Qualité

AI : Auditeur interne

Plus rien n'étant inscrit à l'ordre du jour, la séance d'audition des candidats présélectionnés démarrée à 09h 15 minutes a pris fin à 19 heures 56 minutes dans une très bonne ambiance avec les mots de gratitude du Président et du Directeur général.

Fait à Cotonou, le jeudi 23 mars 2023

Ont signé :



**Professeur LOKO Frédéric**  
*Président*



**Monsieur ASSOUMA KARIMOU Ismaïl**  
*Membre*



**Monsieur ZANVO Bob Prince**  
*Rapporteur*



**Monsieur YEMOA Loconon Y. Achille**  
*Membre*



**Monsieur ASSADETIN Firmin**  
*Membre*



**Monsieur SOKPIN Messanh Mathieu**  
*Membre*

**Monsieur ADJAKIDJE Parfait**  
*Membre*